

Responsabilidad Social
Sostenibilidad Huella de Carbono
Anticorrupción
Seguridad Medio Ambiente
Valores
Políticas Políticas Calidad
Confianza Alimentos
ANAVANLAB
Seguridad Misión Principios
Salud Visión
Ambiente
Sostenibilidad Estándares laborales
Derechos humanos
Servicios Ambientales
Derechos Humanos
Calidad
Etica

Seguridad
Estándares Laborales



MISIÓN Y VISIÓN



Misión

“Brindamos a nuestros clientes confianza y seguridad para juntos cuidar de nuestro entorno”



MISIÓN Y VISIÓN



Visión

“Ser el líder en servicios analíticos y ambientales en el Ecuador”



Valores Organizacionales

1 Cumplimos lo que decimos:

Sabemos la importancia de la verdad y de tener palabra, si lo decimos, estamos obligados a hacerlo y somos personas que logramos lo que nos proponemos.

2 Etica empresarial:

Valores, normas y principios que se reflejan en la cultura de ANAVANLAB. Código de ética y políticas anti sobornos, imparcialidad, responsabilidad ambiental, no discriminación, el respeto por los derechos humanos, y el mantenimiento de un ambiente seguro y saludable.

3 Validez y confiabilidad:

Emitimos resultados válidos y confiables a través del compromiso individual y colectivo para seguir lo establecido en el sistema de gestión de la calidad y mejorar su eficacia continuamente.

4 Enfoque a resultados:

Actitud positiva en la ejecución de los procesos para conseguir un resultado, motivación personal que lleva a esforzarse y prestar interés en las metas y objetivos marcados por ANAVANLAB, donde se crean metas propias a conseguir, compatibles con la empresa. .

5 Cultura de servicio al cliente:

ANAVANLAB realiza un análisis profundo y permanente de las preferencias y necesidades de sus clientes, cuenta con servicio oportuno y eficiente, ordenado y amable. Atender al cliente significa comprenderlo y mostrar empatía, explicarle con honestidad y conocimiento de las características del servicio ambiental que se presta, exceder sus expectativas, cumplir siempre con lo que ofrecemos y brindar un excelente servicio post-venta.

6 Mejora continua:

Enfoque para mejorar los procesos que se basa en la necesidad de revisar continuamente las operaciones ,para encontrar oportunidades de mejora, reducir reprocesos y optimizar las actividades.





ANAVANLAB

POLÍTICAS Y CÓDIGOS DE CONDUCTA DE ANAVANLAB PARA LA GESTIÓN EMPRESARIAL

2026

DECLARACIÓN DE NUESTRA GERENTE GENERAL



A nuestros grupos de interés, me complace expresar que ANAVANLAB CIA LTDA reafirma sus Políticas de Calidad y Seguridad, Salud laboral y Ambiente, así como su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

A handwritten signature in dark blue ink, appearing to read 'Alejandro', is located at the bottom right of the slide.

POLÍTICA DE CALIDAD



Ayudamos a nuestros clientes a preservar nuestro entorno por medio de un servicio de análisis de laboratorio acreditado con la Norma ISO/IEC 17025, con resultados válidos, oportunos y confiables, que les permita alcanzar sus objetivos de sostenibilidad.

Nos alineamos al compromiso de nuestros clientes en los objetivos de desarrollo sostenible y acción por el clima, ofreciendo servicios de verificación de inventarios de gases de efecto invernadero organizacionales y de producto, bajo las Normas ISO/IEC 17029, ISO 14065 e ISO 14064-3.

La Alta Dirección de la Compañía ANAVANLAB CIA LTDA, se compromete a través de esta política, a brindar permanentemente a sus clientes un alto nivel de calidad, imparcialidad, confidencialidad y competencia técnica, en sus servicios de verificación de GEI, muestreo y análisis físico – químicos y microbiológicos de aguas, suelos, lodos, lixiviados, alimentos, ruido, emisiones, superficies y otras matrices acreditadas.

ANAVANLAB se compromete con la mejora continua a través de la innovación y la actualización de la tecnología empleada, ampliando en forma permanente su alcance de acreditación y desarrollando continuamente la eficacia del sistema de gestión de la calidad.

POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y AMBIENTE

ANAVANLAB, en cumplimiento con su misión, asume el compromiso de desarrollar sus actividades, considerando como una prioridad la seguridad de todas sus operaciones, la seguridad y salud laboral de su personal y la protección del medio ambiente, enmarcado en el cumplimiento de la legislación ecuatoriana vigente, aplicable con la Seguridad, Salud Laboral y Ambiente, y los compromisos adquiridos con sus clientes. Con este fin, el Gerente General y el Gerente de Calidad, Seguridad, Salud y Ambiente de ANAVANLAB CIA LTDA, se comprometen a:

- 1 Proporcionar los recursos económicos, tecnológicos, materiales y humanos necesarios para mejorar la seguridad en las actividades del trabajo desarrollado, elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud del personal, implantar programas en prevención de riesgos laborales, así como para la protección del medio ambiente.
- 2 Asegurar las buenas prácticas profesionales e involucrar a todo su personal con la política y documentos de seguridad, salud laboral y ambiente, tanto para su conocimiento como para su implementación, en todos los ámbitos del trabajo.
- 3 Gestionar y prevenir los riesgos laborales y de salud, así como minimizar impactos ambientales que se generan como parte de las actividades del trabajo ejecutado.
- 4 Mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de la calidad, de seguridad y salud laboral y ambiente, a fin de fomentar una cultura de Seguridad, Salud Laboral y Ambiente.
- 5 Comunicar y promover a todo su personal sobre los riesgos inherentes a su trabajo y los impactos que se podrían ocasionar en el medio ambiente, capacitándolos sobre las medidas a adoptar para su prevención y mitigación.
- 6 Velar por las condiciones seguras de trabajo y promover actividades de capacitación, formación y actualización para todo su personal.

Esta política será difundida y comunicada a todo el personal que trabaja en ANAVANLAB CIA LTDA, a través de publicaciones en lugares visibles de la organización, estará a disposición de las partes interesadas y será revisada anualmente para su mejora continua.



POLITICA DE DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES



POLITICA DE DERECHOS HUMANOS Y ESTANDARES LABORALES

ANAVANLAB reconoce que cada ser humano es sujeto de derechos, por lo que se compromete a cumplir y a promover el acatamiento de lo consagrado en la Carta Universal de los Derechos Humanos y sus protocolos, convenciones y pactos vinculantes, incluidos el Derecho Internacional Humanitario y lo dispuesto por la Constitución y el marco legal ecuatoriano. Este compromiso se ve reflejado en todas nuestras operaciones , al tiempo que está en coherencia con los principios de Pacto Global.



1 Trabajo Decente

En ANAVANLAB no se permite prácticas discriminatorias, trabajo forzado o bajo coacción. Se promueve la remuneración justa, la libertad de asociación y la gestión del riesgo psicosocial, propiciando ambientes de trabajo seguros, saludables y libres de violencia, que faciliten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar y contemplen medidas para prevenir, atender, sancionar y erradicar el acoso laboral y sexual.

2 Prohibición de empleo de mano de obra infantil:

En ANAVANLAB no se permite el empleo de mano de obra infantil bajo ninguna circunstancia.

3 Derechos de las personas refugiadas y migrantes

ANAVANLAB se compromete con el respeto y promoción de los Derechos Humanos en todos los servicios que presta, incluyendo a todas las personas en calidad de refugiadas y migrantes .

4 Respeto por los derechos de las comunidades de los pueblos étnicos:

En el desarrollo de la actividad empresarial se toman las medidas necesarias para promover el respeto por los usos, las costumbres y la cultura de las comunidades étnicas asentadas en los entornos en los que ANAVANLAB presta sus servicios.

5 No relacionamiento con grupos ilegales:

No se reconocen como interlocutores válidos ni se establecen relaciones institucionales con grupos ilegales, ni actores sociales que estén al margen de la Constitución y la ley.

6 Respeto por la igualdad de derechos:

ANAVANLAB asume en sus operaciones propias y promueve en su esfera de influencia, prácticas que reflejen el respeto por la diversidad y la no discriminación, favoreciendo la equidad de género y la igualdad de trato y de oportunidades.

POLITICA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL

En ANAVANLAB, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la promoción del desarrollo sostenible en todas nuestras operaciones. Nuestra Política de Sostenibilidad Ambiental refleja nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestra responsabilidad como líderes en el sector ambiental. Buscamos minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, promover la eficiencia de los recursos, y contribuir positivamente a la comunidad y al entorno natural.



1 Cumplimiento Normativo y Responsabilidad

Cumplimos con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, así como con los estándares internacionales de sostenibilidad. Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones, garantizando que todas nuestras operaciones se realicen de manera ética y transparente.

2 Gestión de Recursos y Eficiencia Energética

Nos comprometemos a utilizar los recursos naturales de manera eficiente, reduciendo el consumo de energía y agua y minimizando los residuos. Implementamos tecnologías y prácticas innovadoras para mejorar la eficiencia en todas nuestras operaciones.

3 Reducción de la Huella de Carbono

Trabajamos activamente para reducir nuestra huella de carbono. Esto incluye la verificación y monitoreo constante de nuestras emisiones de GEI y el apoyo a iniciativas de cuantificación y reducción de carbono de nuestros clientes a través de nuestro servicio de Verificación de Inventarios GEI organizacionales.

4 Prevención de la Contaminación y Gestión de Residuos

Adoptamos un enfoque preventivo hacia la contaminación, gestionando nuestros residuos de manera responsable y promoviendo el reciclaje y la reutilización. Nos aseguramos de que los residuos peligrosos se manejen y eliminen de acuerdo con las normativas ambientales.

5 Responsabilidad Social y Comunitaria

Colaboramos con las comunidades locales para apoyar proyectos de sostenibilidad, educación ambiental y desarrollo social en las áreas donde operamos, asegurando que nuestras acciones tengan un impacto positivo duradero. Fomentamos la conciencia ambiental entre nuestros empleados, clientes y proveedores a través de programas de capacitación y educación continua.

6 Innovación y Mejora Continua

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestras prácticas ambientales. Buscamos constantemente nuevas formas de reducir nuestro impacto ambiental, adoptando innovaciones tecnológicas y operacionales que contribuyan a la sostenibilidad global.



Política Anticorrupción



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN



Corrupción

La corrupción se refiere al uso indebido de poder o de recursos públicos para obtener beneficios personales o privados.



Ejemplos sector público

Sobornos, malversación de fondos, nepotismo, favoritismo en contrataciones públicas, abuso de poder para obtener ventajas.



Ejemplos sector privado

Coimas a funcionarios públicos, sobrevaluación de contratos, prácticas anticompetitivas, conflictos de interés no declarados.

ANAVANLAB comprometida con el desarrollo de sus servicios a través de un modelo de gestión basado en principios, lineamientos y objetivos socialmente responsables y en cumplimiento de sus valores y principios éticos, hace manifiesta su posición de “Cero Tolerancia frente al Fraude, la Corrupción y el Soborno” como una política inquebrantable del quehacer organizacional y para ello, toma las medidas necesarias con el fin de combatir estos flagelos, buscando permanentemente implementar mecanismos, sistemas y controles adecuados que permitan su prevención, detección y tratamiento.

Mecanismos de Prevención de la Corrupción

Comprender el concepto de corrupción, incluyendo sus diferentes formas, como el soborno, la malversación de fondos, el nepotismo y el conflicto de intereses.

Establecer y hacer cumplir salvaguardas, códigos de ética y acuerdos de confidencialidad a todo su personal interno y externo

Implementar medidas de transparencia, como la publicación de información de progreso, los procesos de contratación y los mecanismos de rendición de cuentas.

Crear y fortalecer los sistemas de control interno, auditorías y supervisión para detectar, prevenir y sancionar prácticas corruptas.

Definición de la Corrupción

Implementación de Códigos de Ética

Fomento de la Transparencia

Fortalecimiento de los Sistemas de Control

Capacitación y Sensibilización

Protección a Denunciantes

Cooperación Interinstitucional

Capacitar y sensibilizar al personal sobre la importancia de la integridad, la ética y las consecuencias de la corrupción.

Establecer mecanismos efectivos de protección a los denunciantes de actos de corrupción, incluyendo el anonimato y la seguridad.

Fomentar la cooperación y el intercambio de información entre las instituciones públicas y privadas, para una acción coordinada contra la corrupción.



POLÍTICAS CONTABLES ANAVANLAB

Políticas de Ingresos

Procedimientos para el reconocimiento y medición de ingresos operacionales y no operacionales

Políticas de Gastos

Pautas para el registro y clasificación de costos y gastos de la organización

Políticas de Activos

Lineamientos para el reconocimiento, medición y presentación de los activos de la compañía

Políticas de Pasivos

Directrices para el registro y valoración de las obligaciones y compromisos de la empresa

Políticas de Patrimonio

Normas para el tratamiento contable del capital social y las reservas de la organización

Políticas de Provisiones para contingencias

Directrices para el tratamiento de los riesgos financieros derivados de errores, omisiones o reclamos en las actividades de validación/verificación.

